

## F.Y.I.: MINIMUM WAGE

The Fair Labor Standards Act provides some very important protection for most farm workers. You must be paid at least \$7.25 per hour as of February 2012. Even if you are paid by the piece, your wages each week must be at least \$7.25 per hour.



You must be paid for all hours worked, including waiting time, and in some circumstances, travel time. For example, if you have to wait for boxes, bins, equipment, or similar things in order to start working, you should be paid for that time. If you move from one field to the next during the day, you must be paid for that travel time. Also, if your lunch break is less than 30 minutes, you must be paid for it. Keep a record of all your hours to make sure you are paid correctly.

Most farm workers are not entitled to overtime pay. Overtime is extra pay for working more than 40 hours in any week. However, if you are planting trees or cutting brush, you may be entitled to overtime pay.

## F.Y.I.: SALARIO MÍNIMO

El Acta de Normas Laborales Justos provee protección muy importante para la mayoría de los trabajadores agrícolas. Para febrero de 2012 deben pagarle por lo menos \$7.25 la hora. Aun si le pagan por contrato, sus sueldos semanales no deben ser menos de \$7.25 la hora.



Deben pagarle todas las horas trabajadas, inclusive el tiempo que espera y, en algunas circunstancias, el tiempo que viaja. Por ejemplo, si tuviera que esperar por cajas, equipo, o cosas parecidas para empezar el trabajo, le deben pagar por ese tiempo. Si durante el día cambia de un campo a otro, le deben pagar por el tiempo que viaja. Además, deben pagarle si el almuerzo dura menos de 30 minutos. Debe anotar todas las horas trabajadas para asegurarse que le paguen correctamente.

La mayoría de obreros no tienen derecho a horas extras. El tipo de salario para horas extras es tiempo y medio por las horas trabajadas en exceso de 40 horas a la semana. Sin embargo, si usted trabaja plantando árboles o cortando matorral, quizá tenga derecho a horas extras.